

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 35]

नर्द विश्वती, शनिवार, सिक्षम्बर 22, 1990/मात्रपद 31, 1912

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 22, 1990/BHADRA 31, 1912

इस भाग भें भिन्न पृष्ठ संस्था की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन की रूप में रक्षा था सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा संज्ञालय द्वारा कारी किए गए सांविधिक नियम और आवेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

# नई दिल्ली, 15 ज्न, 1990

का.नि.मा. 167: — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न सकिन्यों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, नौसेना मुख्यालय, सहायक सिविलियन स्टाफ प्रधिकारी (क्षी) भर्ती नियम, 1983 को उन बानों के सिवाय यक्षिकाल करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गरा है, रक्षा मंत्रानय गौपेना गुख्यालय में सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी (रूसी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्मितिया अगर बनाते हैं, अर्थान् :—
1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा संवालय नौसेना मृज्याला. सहायक गिविलियन स्टाफ अधिकारी (रूसी) भर्ती नियम, 1990 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे.
- 2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. असीं की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रन्य अर्हताएं, श्रादि:—- उक्त पद पर भनीं की पद्धति, शानु-सीमा, সঠসংশ্ পাণ उसने संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो उक्त श्रन्सूजी के स्तम्भ 5 से 14 में बिनिहिस्ट हैं।

(395)

- 4. निरहंसा : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुवित का पाल नहीं होगा '

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा वित्राह ऐसे व्यक्ति भार जिलाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के शशीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किया व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छ्ट दे सकेगी।

- 5. मिथिल करने की शिवन: जहां बेरदीय सरकार की यह राग्र है कि ऐसा करना बावश्यक या समीद्योन है, बहां वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संब लोक सेवा श्रापेग से परामर्श करके, इन वियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, बादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : ——इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणां, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## **धन्**सूची

पदकानाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतसमान	चयन पद यथेबा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा	मेवा में जोड़े हुए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रश्रीन प्रमुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक सिविलियन स्टाफ भ्रधिकारी (रूसी)	1* (1990) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपन्नित श्रननृसचिवीय	2000-60- 2300- द.रो75- 3200-100- 3500 स्.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: — आयु सीमा अवधारित करने के लिए तारीख भारत में अन्यिथों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अन्तिम तारीख जो असम, मेथालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, माणपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जन्मू-क्रमीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पानी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के सम्पर्थियों के लिए विह्ति को गई है।	नहीं

397 भारत क( राजान : नि अप 22, 1990/नव्यव 31, 1912 भाग II---खंड 4] सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की श्रवधि. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की गैक्षिक और श्रन्य श्रर्हताएं। लिए विहित ग्राय और मैक्षिक ग्रहें-यदिकोई हो। ताएं श्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागृ होंगी या नहीं। 10 मावस्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रानियार्थ विकल्पिक विषय के शोन्तत किए गए औ**र** नुडी रूप में अंग्रेजी के साथ रूसी भाषा में बैचलर जिग्री या समत्रूहय; सीधे गर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय मे ग्रानिवार्य/वैकित्यक वर्ष । विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री या समत्र्य, और । (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से द्रभाषियापन स्तर के समतुल्य जिप्लोमा या समतुल्य। (ii) रूसी भाषा में श्रतलेखन करने और रूसी भाषा में विद्युत/इलैक-ट्रानिक टाइपराइटर पर उसकी ग्रनुलिपि करने में दो वर्ष का श्रनुभव । टिप्पणी: 1. मर्हताएं भ्रन्यथा सुम्रहित भ्रभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा मायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2. प्रमुभव संबंधी भ्रहेताएं संघ लोक सवा श्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जतजातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्नम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अमेक्षित अम्मव रखते वाले उन समुदायों के अम्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछतीय : --साधारण प्रशासनिक मामलों के संबंध में कार्रवाई करने का ग्रन्भव। प्रोन्नित/प्रितिनिय्क्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के दशा में वे श्रेणियां भर्ती की पढ़ात: भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्षारा तथा विभिन्न पद्धतियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 11 12 प्रोन्नति/प्रतिनिय्वित पर स्थानान्तरण : प्रोम्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्नरण द्वारा जिसके न हो केन्द्रीय सरकार के ऐसे श्राधकारी : ---सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (क) (i) जो नियमित भाभार पर सदेश पद धारण किए हए हैं; (ii) जिन्होंने 1640-2900 र. के वैतनमान वाले या सम-सुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा को है, या (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए के वेतनमान वाले

या समत्रत्य पदों पर 8 वर्ग निर्यामत सेवा की है, और

(खः) जिनके पास सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक ग्रईसाएं और ग्रनुभव हो ।

(ऐसे प्राण्निपिक-टंकन (रूसी) पर भी, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति केलिए उसका चयन क**र** लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नीत द्वारा भरागया समझा जाएगा। प्रतिनिथ्क्ति की प्रविध, जिसके प्रस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किमी अन्य संगठन/विभाग में इस निश्चित से ठीक पहने धारित किसी भ्रन्य का**ड**-र-बाह्य पद पर प्रतिनिशुक्ति का श्रवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष सं प्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तिति समिति है. हो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक मेवा आयोग य परामणं किया जाएगा।

क्षीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श

करना स्नावश्यक है।

समह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति :---

(प्रोन्नित और पूष्टि के भंबंध में विचार करने के लिए)

- 1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त मचिव का कार्यालय, रक्षा संवालय:---ग्रध्यक्ष
- 2. प्रशासनिक रूप में संबद्ध उप सचिव, रक्षा महालय-सदस्य
  - 3. नौसेना मख्यालय से कैप्टन की प्रास्थिति वाला या समत्र्य ग्रधिकारी---सदस्य

टिप्पणी:-प्रांष्ट संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहिया संघ लोक मेया आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तू यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करना है, तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैटक संघ लें,क सेवा धार्यांग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की. ग्रध्यक्षता में फिर से हीगी।

> फा. सं. ए/16955/म्प्रमाभती-II] वी. के. ठाकूर, उप मुख्यप्रशासनिक श्रधिकारी

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th June, 1990

S.R.O. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Assistant Civilian Staff Officer (Russian) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Civilian Staff Officer (Russian) in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Assistant Civilian Staff Officer (Russian) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Officila Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. -The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordonce with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SC	CHEDULE		
Name of post		Classifica- tion	Scale of pay	Wnether selection nost or non- selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of a ded years of service numissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Civilian Staff Officer (Russian)	ilian Staff (1990) Central 60-2300- Appl cer Service EB-75- ssian) Group 'B' 3200-100- Gazetted, 3500. Non- Ministerial.		Not Applicable	Not exceeding 30 years.  (Relaxable for Government servants upto years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	5	
_	ject to var				Note: The crucial date	
aepei	ndent on w	votkioau.			for determining the	

for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands  $\sigma r$  . Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential:	No.	Two years	By promotion/transfer on

- (i) Bachelor's degree in Russian Language with English as a compulsory/elective subject from a recognised University or equivalent; or
  - (a) Bachelor's degree with English Language as a compulsory/elective subject from a recognised University or equivalent, and
  - (b) Diploma equivalent to interpretership standard in Russian Language from a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) 2 years experience in taking dictation in Russian Language and its transcription on Russian electric/electronics typewriter.
- Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note: 2: The qualification-regarding experionce is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### Desirable:

Experience in dealing with general adminisstrative matters.

for

promotees and direct recruits.

deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

Promotion/Transfer on deputation:
Officers of the Central Government:---

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
  - (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/-2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental Steno-Typist (Russian) with 8 years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

(for considering promotion and confirmation)

- Chief Administrative Officer and Joint Secretary. Offices of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence

  —Chairman
- 2. Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence
  —Member.
- 3. Officer of the status of Captain or equivalent from Naval Headquarters.

  Ministry of Defence—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[File No. A/16955/CAO/R-II] V.K. THAKUR, Dy. Chief Admn. Officer,.